

Değerlerimiz doğrultusunda ortak bir kültür oluşturmaya devam ediyoruz

Dünyanın en büyük biyofarma şirketlerinden biri olan AbbVie çalışan bağlılığını artırmaya yönelik tüm uygulamaları, çalışanların fikirleriyle ve onlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda şekillendiriyor. AbbVie Türkiye İK Direktörü Seval Aksoy, şirketin başarısını “Bizi farklı kılan, kapsayıcı ve tümüyle insan odaklı yaklaşımımız” sözleriyle açıklıyor.

AbbVie Türkiye, Great Place To Work Enstitüsü tarafından düzenlenen “Türkiye’nin En İyi İşverenleri” araştırmasında, bu yıl tüm sektörleri kapsayan 250 – 500 çalışan sayısına sahip şirketler kategorisinde 4. oldu. 7 yıldır üst üste Türkiye’de ve ilaç sektöründe “En İyi İşveren” listesine girmekten dolayı son derece gururlu olduklarını belirten AbbVie Türkiye İK Direktörü Seval Aksoy, “Kurum kültürümüzde bizi farklı kılan özelliğimiz, stratejilerimizi

abbvie

oluşturken tüm fonksiyonların temsil edildiği ekiplerle çalışmamız. Stratejilerimizi birlikte geliştirip, birlikte sonuç alıyoruz. Bizim için ne yaptığımızdan çok, nasıl ve neden yaptığımız önemli. İş yapış modelimizde öne çıkan unsur “Hepimiz tek bir AbbVie için” anlayışı. Bu yıl gerçekleşen Allergan birleşmesi sonrasında da bu anlayışı, birbirimize duyduğumuz güvenle, samimiyetimizle ve şeffaflıkla yaşatmaya devam ediyoruz.” dedi.

“Çalışan bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar”

“Şirketimizdeki tüm fonksiyonlardan temsilci gönüllü çalışanların oluşturduğu ‘AbbVie’de Mutlu Yaşam Çalışan Meclisi’, çalışan bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalarımızın birçoğunu geliştiriyor. Bu özel platform ile çalışanlarımız; özel günlerin kutlanması, sosyal sorumluluk ve gönüllülük projelerinin oluşturulması, hobilerin desteklenmesi ve kurumsal indirimler gibi bütünsel olarak sağlıklı ve keyifli bir çalışma ortamının oluşturulması için birçok uygulama gerçekleştiriyor. Örneğin; özel günleri kutluyoruz ve ‘Olasılıklar Haftası’ kapsamında gönüllülük projelerini hayata geçiriyoruz. Bütünsel olarak sağlıklı ve keyifli bir çalışma ortamını hep birlikte oluşturuyoruz.”

“Liderlik rollerimizin yüzde 50’si kadın çalışanlardan oluşuyor”

“Kadın istihdamı, AbbVie Türkiye olarak fırsat eşitliği ve çeşitlilik yönetimi dahilinde çok önem verdiğimiz ve şirketimizi kurduğumuz günden bu yana da önceliklendirdiğimiz bir konu olmaya devam ediyor. Ekip yönetim sorumluluğu olan tüm liderlik rollerimizin yüzde 50’si kadın çalışanlardan oluşuyor. Ayrımcılığın önlenmesi ve kadın - erkek çalışan dengesini korumak adına, işe alım süreçlerimizde bu konuya dikkat ediyoruz. Bu kapsayıcı yaklaşımımız sayesinde 2017 yılında GPTW tarafından ‘Fırsat Eşitliği ve Kadınların Desteklenmesi’ özel ödülüne, 2020 yılında da ‘Kadınlar İçin En İyi İşyeri’ özel ödülünde ikinciliğe layık görüldük.”

